

# Ancrage et continuité des compétences

FORMATION ACCÉLÉRÉE À LA RENCONTRE DE SOLUTIONS DURABLES [ 1 jour ]

| ACCUEIL: <http://www.modop.lu/> |



## Qualifications de l'animateur

Angelo CARUSO est pédagogue [ ULg ] et polytechnicien. Il est également diplômé d'école Normale.

## Sa compétence

En 20 ans d'expertises dans une centaine de multinationales de tous secteurs industriels, il a cumulé une expérience très particulière pour un pédagogue. Il a résolu des problématiques généralement complexes liées au binôme compétence-process. Il est le concepteur de la technologie ModOp mise au point dès 1989 avec le concours scientifique de l'Université de Liège dont il a été consultant industriel. En 2008, la synthèse de sa pratique est publiée par DUNOD dans la prestigieuse collection *Gestion industrielle*. Des managers de tous secteurs participent à ses formations périodiques.

## **ROMPRE avec les SLOGANS STÉRILES et ATTAQUER le vrai problème !**

Les **slogans** n'ont jamais permis de mettre en place des protocoles acceptés et efficaces. La réalité du poste de travail a besoin d'ingrédients opérationnels qui *naturalisent* les tâches, les bons gestes et les auto-contrôles. **Mais venons-en au fait:** vos services ont-ils par exemple identifié quelles sont les compétences durables dont vos process ont besoin ? Ont-ils déterminé pourquoi – *même en période de crise*- les meilleurs éléments quittent une entreprise pour s'en aller travailler dans une autre ? Si la réponse n'est pas affirmative, en tant que responsable vous finirez probablement par en subir l'impact ou peut-être est-ce déjà le cas. Découvrez donc le système ModOp de formation-management des compétences.

## **Cette formation accélérée répond aux questions cruciales sur l'ancrage et la continuité des compétences indispensables à l'entreprise, c'est-à-dire:**

comment **PRÉSERVER** les compétences des opérationnels ?

comment **RESTAURER** les compétences après qu'elles ont été :

- fragmentées suite à des départs ?
- diluées à cause des tâches-missions ?

comment **MUTUALISER** les compétences transversales et verticales ?

comment **IDENTIFIER** les compétences requises par le process ?

comment **FORMALISER** les compétences pour en assurer la diffusion ?

comment **INCULQUER** jusqu'à 15 fois plus vite les compétences aux nouvelles recrues ?

comment **ÉVALUER** les compétences réellement acquises ?

comment **GÉRER** les compétences sans que le système ne devienne ingouvernable ?

comment **TRANSFORMER** le recherche de documents (introuvables) en contenus intuitifs ?

**mais encore:** - comment **RECRUTER** les profils de compétence les mieux adaptés au process ?

- comment **ACCOMPAGNER** les recrues pour une intégration rapide et sans vices ?

## **Objectifs de la formation**

**Visent l'appropriation par chaque participant:**

- du cadre de référence qui répond à toutes les questions précitées;
- de la marche à suivre, des protocoles, des astuces et des erreurs à éviter pour implanter ET *naturaliser* des solutions magistrales, sans effort et sans investissement particulier.

**Le participant pourra en outre découvrir** (projection via Web/ Internet) toute la puissance opérationnelle de problématiques actuelles résolues par l'animateur. Il s'agit de cas d'école représentatifs de l'ensemble des difficultés de gestion qu'une entreprise rencontre au quotidien.

**DUNOD, Éditeur de savoir :** un exemplaire de l'ouvrage sera offert par l'auteur à chaque participant.

**Pour en savoir plus, veuillez utiliser le [formulaire de contact en ligne](#)  
ou envoyez vos questions à [modop@modop.lu](mailto:modop@modop.lu)**